

**(OBJETIVO 1) Risen Christ satisfará las necesidades académicas de todos los estudiantes.**

**(ESTRATEGIA 1) Risen Christ establecerá programación para estudiantes de prekínder a fin de prepararlos para el jardín de infantes.**

	Línea de tiempo	Responsabilidad	Informe de progreso
<b>(Paso de acción 1)</b> Determinar los resultados deseados de la programación de prekínder basándose en los comentarios de maestros y padres.	Primavera 2025	Directora Académica y Escuela Primaria	
<b>(Paso de acción 2)</b> Establecer un grupo de trabajo sobre aprendizaje temprano para crear escenarios de programas basados en realidades actuales y futuras (instalaciones, financieras, etc.) que cumplan con los resultados deseados.	2025-26	Directora Académica y Escuela Primaria	
<b>(Paso de acción 3)</b> Utilizar socios externos apropiados para revisar y asesorar sobre escenarios de aprendizaje temprano.	2025-26	Directora Académica y Escuela Primaria	
<b>(Paso de acción 4)</b> Seleccione un modelo de programa y prepare un plan de implementación detallado con objetivos de recursos.	Verano 2026	Directora Académica y Escuela Primaria	
<b>(Paso de acción 5)</b> Solicitar financiación y otros recursos necesarios para cumplir los objetivos.	2026-27	Presidente, Director de Recaudación de Fondos	
<b>(Paso de acción 6)</b> Implementar programación seleccionada de prekínder.	Otoño 2027	Directora Académica y Escuela Primaria	

**(ESTRATEGIA 2) Risen Christ establecerá una programación de verano en dos idiomas para satisfacer las necesidades académicas de los estudiantes actuales y futuros, y crear conciencia sobre la escuela en la comunidad.**

	Línea de tiempo	Responsabilidad	Informe de progreso
(Paso de acción 1) Determinar la audiencia y la demanda del mercado para la programación de verano.	Primavera 2025	Directora de Operaciones y Escuela Secundaria	
(Paso de acción 2) Investigue y revise programas similares en escuelas vecinas y organizaciones comunitarias.	Verano 2025	Directora de Operaciones y Escuela Secundaria	
(Paso de acción 3) Establecer objetivos y resultados estudiantiles, públicos, financieros y de marketing para el programa.	2025-26	Directora de Operaciones y Escuela Secundaria, Director de Administración de Empresas, Director de Participación Comunitaria	
(Paso de acción 4) Preparar un plan de implementación detallado.	2025-26	Director de Operaciones y Escuela Secundaria	
(Paso de acción 5) Implementar nuevo programa de verano.	Verano 2026	Director de Operaciones y Escuela Secundaria	
<b>(ESTRATEGIA 3) Risen Christ establecerá un sistema de apoyo de varios niveles (MTSS) para garantizar que se satisfagan las necesidades académicas de todos los estudiantes.</b>			
	Línea de tiempo	Responsabilidad	Informe de progreso
(Paso de acción 1) Desarrollar una visión colaborativa de cómo será un MTSS exitoso.	Verano 2024	Directora Académica y Escuela Primaria, Directora de Operaciones y	

		Escuela Secundaria	
(Paso de acción 2) Crear un plan de implementación.	Verano 2024	Directora Académica y Escuela Primaria, Directora de Operaciones y Escuela Secundaria	
(Paso de acción 3) Implementar MTSS.	Otoño 2024	Directora Académica y Escuela Primaria, Directora de Operaciones y Escuela Secundaria	
(Paso de acción 4) Establecer rutinas y procedimientos para la evaluación periódica del MTSS.	Otoño 2024	Directora Académica y Escuela Primaria, Directora de Operaciones y Escuela Secundaria	
<b>(ESTRATEGIA 4) Risen Christ revisará su programa de inmersión en dos idiomas (DLI) para determinar las revisiones necesarias para aumentar los niveles de bilingüismo, alfabetización bilingüe y competencia según lo medido en pruebas estandarizadas.</b>			
	<b>Línea de tiempo</b>	<b>Responsabilidad</b>	<b>Informe de progreso</b>
(Paso de acción 1) Utilizar socios y recursos internos y externos para revisar y evaluar el programa de lenguaje dual actual.	Otoño 2024	Directora Académica y de Escuela Primaria, Entrenadora Bilingüe	

(Paso de acción 2) Investigar programas comunes y planes de asignación de idiomas alternativos.	Otoño 2024	Directora Académica y de Escuela Primaria, Entrenadora Bilingüe	
(Paso de acción 3) Evaluar las modificaciones del programa a la luz de los recursos disponibles, la dotación de personal, la programación, etc.	Primavera 2024	Directora Académica y de Escuela Primaria, Entrenadora Bilingüe	
(Paso de acción 4) Preparar un plan de implementación detallado.	Primavera 2025	Directora Académica y de Escuela Primaria, Entrenadora Bilingüe	
(Paso de acción 5) Implementar programación de inmersión dual modificada.	Otoño 2025	Directora Académica y Escuela Primaria	
(Paso de acción 6) Evaluar y revisar el programa según sea necesario.	2025-2031	Directora Académico y Escuela Primaria	
<b>(ESTRATEGIA 5) Risen Christ ofrecerá apoyos académicos que satisfagan las necesidades de sus estudiantes y sean equitativos en ambos idiomas.</b>			
	<b>Línea de tiempo</b>	<b>Responsabilidad</b>	<b>Informe de progreso</b>
(Paso de acción 1) Realizar una revisión de los apoyos actuales disponibles y determinar áreas de mejora.	Primavera 2025	Directora Académica y Escuela Primaria	
(Paso de acción 2) Identificar nuevos puestos (o modificaciones a los puestos existentes)	2025-26	Directora Académica y	

necesarios para que el apoyo sea equitativo entre ambos idiomas.		Escuela Primaria	
(Paso de acción 3) Establecer financiación para nuevos puestos, si es necesario.	2025-26	Presidente, Director de Recaudación de Fondos	
(Paso de acción 4) Implementar cambios.	Otoño 2026	Directora Académica y Escuela Primaria	

<b>(OBJETIVO 2) Risen Christ mantendrá una cultura escolar vibrante que apoye a las familias.</b>			
<b>(ESTRATEGIA 1) Risen Christ establecerá oportunidades de liderazgo y participación de los padres para brindar apoyo a los maestros y la administración.</b>			
	<b>Línea de tiempo</b>	<b>Responsabilidad</b>	<b>Informe de progreso</b>
(Paso de acción 1) Establecer un comité de participación de padres.	Primavera 2024	Directora Académica y Escuela Primaria	<i>Terminado</i>
(Paso de acción 2) Revisar y evaluar la efectividad de las prácticas pasadas y actuales de participación de los padres.	Otoño 2024	Director de Participación Comunitaria, Equipo de Liderazgo Docente	
(Paso de acción 3) Encuesta a los profesores sobre las formas en que les gustaría el apoyo de los padres en el aula.	Otoño 2024	Director de Participación Comunitaria, Equipo de Liderazgo Docente	
(Paso de acción 4) Establecer metas y resultados sobre cómo los padres pueden apoyar a los	Primavera 2025	Director de Participación Comunitaria,	

maestros en el aula y a la administración en calidad de asesores.		Equipo de Liderazgo Docente	
(Paso de acción 5) Revise otros métodos de participación de los padres que se practican en otras escuelas.	Primavera 2025	Director de Participación Comunitaria	
(Paso de acción 6) Crear plan de implementación.	Verano 2025	Director de Participación Comunitaria	
(Paso de acción 7) Implementar actividades de participación de los padres en el aula y a nivel administrativo.	Otoño 2025	Director de Participación Comunitaria	
(Paso de acción 8) Evalúe y revise periódicamente la estrategia de participación para determinar si cumple con las metas escolares.	2026-2031	Director de Participación Comunitaria	
<b>(ESTRATEGIA 2) Risen Christ ofrecerá actividades educativas para padres que satisfagan las necesidades de las familias y les ayuden a apoyar a sus hijos.</b>			
	<b>Línea de tiempo</b>	<b>Responsabilidad</b>	<b>Informe de progreso</b>
(Paso de acción 1) Revisar y evaluar la efectividad de las actividades educativas para padres pasadas y actuales.	Otoño 2024	Director de Participación Comunitaria	
(Paso de acción 2) Encueste a los padres para saber cómo la escuela puede apoyarlos a través de clases, capacitación u otras actividades.	Otoño 2024	Director de Participación Comunitaria	
(Paso de acción 3) Establecer un plan para abordar los objetivos de educación de los padres a corto y largo plazo.	Primavera 2025	Director de Participación Comunitaria	
(Paso de acción 4) Identificar fuentes de financiación para la educación de los padres.	2024-25	Presidente, Director de Recaudación de Fondos	

(Paso de acción 5) Implementar y revisar periódicamente las oportunidades de educación para padres.	Otoño 2025	Director de Participación Comunitaria	
<b>(ESTRATEGIA 3) Risen Christ garantizará que cada niño se sienta bienvenido y sea tratado con dignidad y respeto.</b>			
	<b>Línea de tiempo</b>	<b>Responsabilidad</b>	<b>Informe de progreso</b>
(Paso de acción 1) Llevar a cabo capacitación antirracismo para todo el personal con Achievement Network para construir una base de conocimiento y comprensión compartida de la importancia de garantizar que cada niño sea tratado con dignidad en Risen Christ.	2023-24	Presidente, Directora Académica y Escuela Primaria, Directora de Operaciones y Escuela Secundaria	<i>Completo</i>
(Paso de acción 2) Establecer un comité de profesores/personal para determinar los próximos pasos apropiados y el plan de estudios de justicia social para garantizar que el compromiso con el antirracismo se mantenga sólido con el personal actual y nuevo.	Otoño 2024	Presidente, Directora Académica y Escuela Primaria, Directora de Operaciones y Escuela Secundaria	
(Paso de acción 3) Implementar un plan de estudios en las clases de Religión que eduque a los estudiantes sobre las enseñanzas de justicia social de la Iglesia Católica.	Primavera 2025	Equipo de liderazgo docente, Directora académica y de escuela primaria	
<b>(ESTRATEGIA 4) Risen Christ implementará programación de enriquecimiento, optativa, atlética y extracurricular apropiada.</b>			
	<b>Línea de tiempo</b>	<b>Responsabilidad</b>	<b>Informe de progreso</b>
(Paso de acción 1) Colaborar con el grupo asesor de padres para identificar las	Otoño 2025	Presidente, Directora Académica y	

actividades que cumplirían el objetivo anterior.		Escuela Primaria, Directora de Operaciones y Escuela Secundaria	
(Paso de acción 2) Encuesta a los estudiantes para descubrir qué actividades les interesarían más.	Otoño 2025	Directora de Operaciones y Escuela Secundaria	
(Paso de acción 3) Visite otras escuelas para conocer los programas estudiantiles que se ofrecen.	2025-26	Directora de Operaciones y Escuela Secundaria	
(Paso de acción 4) Determinar el costo y la viabilidad de la programación seleccionada, así como otras consideraciones (uso de las instalaciones, programación, dotación de personal, etc.).	Primavera 2026	Directora de Operaciones y Escuela Secundaria	
(Paso de acción 5) Implementar programas seleccionados con financiamiento de operaciones generales u organizaciones asociadas.	Otoño 2026	Directora de Operaciones y Escuela Secundaria	

<b>(OBJETIVO 3) Risen Christ reclutará, apoyará, capacitará y retendrá profesores y personal de alta calidad.</b>			
<b>(ESTRATEGIA 1) Risen Christ mejorará la remuneración de los docentes.</b>			
	<b>Línea de tiempo</b>	<b>Responsabilidad</b>	<b>Informe de progreso</b>
(Paso de acción 1) Establecer un grupo de trabajo sobre compensación docente.	Otoño 2024	Presidente	
(Paso de acción 2) Investigar y estudiar las políticas y metodologías de compensación de escuelas primarias similares.	2024-25	Presidente, Grupo de Trabajo sobre Compensación Docente	



(Paso de acción 3) Encuesta y entrevista a los profesores actuales para determinar cómo valoran y priorizan los diversos aspectos de sus paquetes de compensación.	2024-25	Presidente, Grupo de Trabajo sobre Compensación Docente	
(Paso de acción 4) Revisar los datos recopilados, recomendar una metodología de compensación equitativa y competitiva y determinar los costos totales a largo plazo.	2025-26	Presidente, Grupo de Trabajo sobre Compensación Docente	
(Paso de acción 5) En conjunto con el Departamento de Recaudación de Fondos, determine una estrategia de financiamiento para cumplir con los objetivos de compensación.	2026-27	Presidente, Grupo de Trabajo de Compensación Docente, Director de Recaudación de Fondos	
(Paso de acción 6) Implementar una nueva metodología de compensación previo a ofrecer Avisos de Nombramiento para el año escolar 2027-28.	Primavera 2027	Director de Administración de Empresas, Junta Directiva	
<b>(ESTRATEGIA 2) Risen Christ creará materiales para ayudar en la contratación de maestros.</b>			
	<b>Línea de tiempo</b>	<b>Responsabilidad</b>	<b>Informe de progreso</b>
(Paso de acción 1) Encueste a los maestros actuales y anteriores (a largo plazo) para comprender por qué eligieron a Risen Christ	Otoño 2024	Presidente	
(Paso de acción 2) Produzca y publique una "propuesta de valor" para compartir con los posibles empleados.	Primavera 2025	Presidente	
(Paso de acción 3) Producir material promocional que pueda compartirse en ofertas de trabajo y en otros lugares con fines de contratación de docentes.	2026-27	Presidente	

**(ESTRATEGIA 3) Risen Christ se asegurará de que todos los maestros estén preparados para comenzar a trabajar en la escuela y mantengan un alto grado de conocimientos, habilidades y habilidades profesionales durante su empleo.**

	Línea de tiempo	Responsabilidad	Informe de progreso
(Paso de acción 1) Revisar y revisar el proceso actual de orientación e incorporación de nuevos maestros para garantizar que prepare a los maestros con las habilidades necesarias para tener éxito en una escuela de doble inmersión.	Verano 2024	Directora Académica y Escuela Primaria, Directora de Operaciones y Escuela Secundaria	
(Paso de acción 2) Identificar la capacitación esencial necesaria para que los nuevos docentes adquieran conocimientos sobre las prácticas actuales (por ejemplo, aulas receptivas, currículo, etc.)	2024-25	Directora Académica y Escuela Primaria, Directora de Operaciones y Escuela Secundaria	
(Paso de acción 3) Proporcionar formación esencial para garantizar que los nuevos profesores tengan los conocimientos, las habilidades y las capacidades necesarios para tener éxito.	2024-25	Directora Académica y Escuela Primaria, Directora de Operaciones y Escuela Secundaria	
(Paso de acción 4) Buscar y brindar capacitación adicional, oportunidades de títulos, certificaciones, etc. para maestros, según lo permitan los fondos.	2024-25	Presidente, Directora Académica y Escuela Primaria, Directora de Operaciones y Escuela Secundaria	

**(ESTRATEGIA 4) Risen Christ proporcionará apoyo adicional en el aula y la instrucción para los maestros.**

	Línea de tiempo	Responsabilidad	Informe de progreso
(Paso de acción 1) Recopile información de los maestros sobre qué tipo de apoyo adicional sería más útil.	2024-25	Directora Académica y Escuela Primaria, Directora de Operaciones y Escuela Secundaria	
(Paso de acción 2) Evaluar el costo de diferentes métodos para brindar apoyo adicional a los docentes.	2025-26	Director de Administración de Empresas	
(Paso de acción 3) Incrementar el presupuesto de la escuela para cubrir el costo de los métodos de apoyo seleccionados.	2026-27	Director de Administración de Empresas	

<b>(OBJETIVO 4) Las finanzas y operaciones de Risen Christ serán eficientes, sostenibles y reflejarán la identidad bilingüe y bialfabetizada de la escuela.</b>			
<b>(ESTRATEGIA 1) Risen Christ establecerá un plan de crecimiento de ingresos para satisfacer las necesidades financieras requeridas por los componentes 2024-2027 del plan estratégico.</b>			
	Línea de tiempo	Responsabilidad	Informe de progreso
(Paso de acción 1) Establecer un modelo financiero a largo plazo que refleje la realidad actual y futura esperada de la escuela.	2024-25	Director de Administración de Empresas	
(Paso de acción 2) Comunicarse e interactuar con donantes individuales e institucionales clave para ayudar a lograr los objetivos del plan estratégico.	2024-25	Presidente, Director de Recaudación de Fondos	
(Paso de acción 3) Asegure compromisos de financiación de varios años de los socios para lograr los objetivos.	2024-25	Presidente, Director de Recaudación de Fondos	

<b>(ESTRATEGIA 2) Risen Christ se embarcará en una campaña de capital multimillonaria para financiar las principales estrategias de este plan estratégico.</b>			
	<b>Línea de tiempo</b>	<b>Responsabilidad</b>	<b>Informe de progreso</b>
<b>(Paso de acción 1)</b> Colaborar con la Arquidiócesis para garantizar que la campaña Risen Christ no entre en conflicto con la campaña capital de la Arquidiócesis.	2024-25	Presidente	
<b>(Paso de acción 2)</b> Determinar prioridades estratégicas para el financiamiento y determinar costos aproximados.	2026-27	Presidente, Director de Recaudación de Fondos, Junta Directiva	
<b>(Paso de acción 3)</b> Seleccione una empresa de gestión de campañas externa.	2026-27	Presidente, Director de Recaudación de Fondos	
<b>(Paso de acción 4)</b> Realizar un estudio de planificación para determinar la capacidad de los donantes de Risen Christ y su apetito por una campaña que aborde las prioridades estratégicas.	2026-27	Director de Recaudación de Fondos	
<b>(Paso de acción 5)</b> Empiece a solicitar y recibir obsequios.	2027-2031	Presidente, Director de Recaudación de Fondos, Junta Directiva	
<b>(ESTRATEGIA 3) Risen Christ involucrará a sus exalumnos para mantenerlos conectados con la escuela y ayudarlos a alcanzar los objetivos de Recaudación de Fondos.</b>			
	<b>Línea de tiempo</b>	<b>Responsabilidad</b>	<b>Informe de progreso</b>
<b>(Paso de acción 1)</b> Organiza una reunión de toda la escuela para celebrar el 30.º aniversario de la escuela y reconectarlos con la escuela.	Primavera 2024	Director de Recaudación de Fondos	

(Paso de acción 2) Ofrezca ropa espiritual de Risen Chrst para su compra a modo de prueba.	Primavera 2024	Director de Recaudación de Fondos	
(Paso de acción 3) Realizar un estudio de impacto de los exalumnos para determinar los beneficios a largo plazo de una educación de Risen Christ.	2024-25	Director de Recaudación de Fondos	
(Paso de acción 4) Identificar y brindar oportunidades significativas para involucrar a los ex alumnos de la escuela.	2024-25	Director de Recaudación de Fondos	
(Paso de acción 5) Incrementar la frecuencia de las comunicaciones específicas de los antiguos alumnos.	2024-25	Director de Recaudación de Fondos	
<b>(ESTRATEGIA 4) Risen Christ creará una Reserva Operativa de Efectivo para proporcionar liquidez y sostenibilidad a las finanzas de la escuela.</b>			
	<b>Línea de tiempo</b>	<b>Responsabilidad</b>	<b>Informe de progreso</b>
(Paso de acción 1) Establecer un fondo de reserva en la Fundación Comunidad Católica.	Primavera 2024	Junta Directiva	<i>Terminado</i>
(Paso de acción 2) Determine el tamaño apropiado de reserva requerida en función de la operación actual y en crecimiento.	Primavera 2024	Director de Administración de Empresas	
(Paso de acción 3) Programe “pagos” al fondo de reserva como parte del presupuesto mensual y la gestión de efectivo.	2024-2031	Director de Administración de Empresas	
<b>(ESTRATEGIA 5) Risen Christ establecerá un programa de donaciones planificado.</b>			
	<b>Línea de tiempo</b>	<b>Responsabilidad</b>	<b>Informe de progreso</b>
(Paso de acción 1) Investigue las mejores prácticas para lanzar un programa de donaciones planificado.	2023-24	Director de Recaudación de Fondos	<i>Completo</i>

(Paso de acción 2) Identificar donantes y prospectos de donaciones planificadas.	2024-25	Director de Recaudación de Fondos	
(Paso de acción 3) Cree un conjunto de herramientas de comunicación para promover el programa de donaciones planificado entre donantes y prospectos.	2024-25	Director de Recaudación de Fondos	
(Paso de acción 4) Promocionar el programa a través de comunicaciones centradas en los donantes existentes y/o nuevas.	2024-25	Director de Recaudación de Fondos	
(Paso de acción 5) Forme un “Círculo heredado” o un grupo con un nombre similar para personas que se identifiquen como donantes de donaciones planificadas.	2024-25	Director de Recaudación de Fondos	
(Paso de acción 6) Planificar y organizar eventos para el “Círculo del Legado”.	2025-26	Director de Recaudación de Fondos	
<b>(ESTRATEGIA 6) Risen Christ mejorará sus materiales y prácticas de marketing para aumentar la inscripción.</b>			
	<b>Línea de tiempo</b>	<b>Responsabilidad</b>	<b>Informe de progreso</b>
(Paso de acción 1) Invite a otras escuelas y organizaciones asociadas (por ejemplo, el Centro de Excelencia de Escuelas Católicas) a compartir ejemplos de materiales de marketing que se proporcionan a los padres de futuros estudiantes.	2024-25	Director de Participación Comunitaria	
(Paso de acción 2) Cree, planifique y produzca materiales de alta calidad que capten la atención de los futuros padres y los inciten a visitar la escuela para realizar un recorrido.	2024-25	Director de Participación Comunitaria	
<b>(ESTRATEGIA 7) Risen Christ se asegurará de que todos los materiales de recursos humanos reflejen la identidad bilingüe y bialfabetizada de la escuela.</b>			
	<b>Línea de tiempo</b>	<b>Responsabilidad</b>	<b>Informe de progreso</b>

<b>(Paso de acción 1)</b> Realizar una revisión de todos los materiales que forman parte de los procesos de reclutamiento, contratación, incorporación y orientación para determinar cuáles deben actualizarse o traducirse.	Otoño 2024	Presidente, Director de Administración de Empresas	
<b>(Paso de acción 2)</b> Actualizar y traducir materiales seleccionados.	Primavera 2025	Director de Administración de Empresas	
<b>(Paso de acción 3)</b> Implementar nuevos materiales.	Otoño 2025	Director de Administración de Empresas	

<b>(OBJETIVO 5) Las instalaciones de Risen Christ satisfarán las necesidades actuales y previstas de la escuela.</b>			
<b>(ESTRATEGIA 1) Risen Christ determinará un curso de acción apropiado con respecto a su ubicación física a la luz de los desafíos existentes y las oportunidades futuras.</b>			
	<b>Línea de tiempo</b>	<b>Responsabilidad</b>	<b>Informe de progreso</b>
<b>(Paso de acción 1)</b> Involucrar y educar a la Arquidiócesis sobre los desafíos actuales de las instalaciones escolares.	2023-24	Presidente	<i>En curso</i>
<b>(Paso de acción 2)</b> Obtenga cotizaciones para determinar el costo de las principales necesidades y reparaciones de infraestructura.	2023-24	Director de Administración de Empresas	<i>En curso</i>
<b>(Paso de acción 3)</b> Lleve a cabo una revisión de las instalaciones para determinar qué espacio adicional se necesita.	2024-25	Director de Administración de Empresas	
<b>(Paso de acción 4)</b> Determinar si las instalaciones físicas actuales se pueden mejorar para satisfacer necesidades futuras.	2024-25	Director de Administración de Empresas	
<b>(Paso de acción 5)</b> Decidir un curso de acción apropiado para garantizar que Risen Christ exista en una instalación que satisfaga adecuadamente sus necesidades.	2025-26	Junta Directiva	

<b>(ESTRATEGIA 2) Risen Christ mejorará la seguridad de sus estudiantes, maestros y personal.</b>			
	<b>Línea de tiempo</b>	<b>Responsabilidad</b>	<b>Informe de progreso</b>
<b>(Paso de acción 1)</b> Identificar y planificar mejoras en las instalaciones, incluidas, entre otras, plomería, electricidad, aire acondicionado y calidad del aire.	2024-2026	Director de Administración de Empresas	
<b>(Paso de acción 2)</b> Reemplace las cerraduras de las puertas existentes con un sistema electrónico de acceso controlado.	Verano 2025	Director de Administración de Empresas	
<b>(Paso de acción 3)</b> Actualizar el sistema de megafonía de la escuela para que llegue a todas las áreas de la escuela y cumpla bien su propósito.	Verano 2026	Director de Administración de Empresas	
<b>(Paso de acción 4)</b> Instalar equipos de videovigilancia para permitir mejores respuestas en caso de incidentes.	Verano 2026	Director de Administración de Empresas	
<b>(Paso de acción 5)</b> Repare/reemplace las ventanas para asegurarse de que puedan asegurarse y proporcionar una ventilación adecuada.	Verano 2028	Director de Administración de Empresas	